

Table des matières

Avant-propos.....	5
Introduction : un droit du travail qui n'est plus adapté.	9
Le rapport Combrexelle : lecture critique de propositions étrangères au management d'entreprise	13
Créer une dynamique de la négociation.....	15
Donner de nouveaux champs à la négociation.....	25
Vers un nouveau code du travail dans une logique managériale.....	35
La protection et les droits des salariés.....	39
Les conditions de travail.....	39
Le cadre juridique en matière de harcèlement et violence au travail.....	44
Les mesures nécessaires sont ignorées dans le débat actuel.....	48
Le droit à absences	54

L'employabilité et la sécurisation de l'emploi	55
La prise en considération de la pénibilité	56
La prise en considération des NTIC.....	57
La mobilité Entreprise et les plans de déplacement	57
La compétitivité des entreprises.....	58
L'employeur : il y a les entrepreneurs et les autres..	58
Les relations contractuelles.....	59
Le contrat classique de salarié.....	59
L'alternative au contrat classique de salarié.....	60
Le temps de travail.....	62
La question du repos dominical	64
La question du travail en soirée.....	64
La rémunération	65
Le travail au noir	66
La lutte contre la concurrence déloyale	67
Le dialogue social au sein de l'entreprise	68
Les représentants du personnel de proximité	68
La protection du mandat.....	69
La sanction des représentants manquant aux devoirs de leur mandat.....	70
Les instances de dialogue.....	72
La nécessité des lieux de dialogue employeur- salariés.....	72
La simplification des instances pour l'employeur	72
Les accords de branche	74

Les accords d'entreprise : la « loi du patron » ?	74
Le référendum.....	75
La résolution des conflits.....	76
Les procédures internes de résolution des conflits ..	76
L'intervention de l'Inspection du Travail.....	77
Les procédures juridictionnelles	80
Le renforcement de l'équité dans les procédures.....	80
Le Tribunal du Droit Social (TDS), fusion utile du Conseil de Prud'hommes et du TASS	83
Le juge administratif.....	87
Le juge pénal.....	88
Conclusion : les réformes à faire ne s'arrêtent pas au code du travail	91
La fin de l'impunité de fait des fonctionnaires (et autorités constituées) décisionnaires qui manquent à leurs devoirs.....	91
Le retour des moyens du Médiateur de la République vis-à-vis des administrations	93
Annexes.....	95
1. Principes essentiels de droit du travail remis le 25 janvier 2016.....	95
Libertés et droits de la personne au travail	95
Formation, exécution et rupture du contrat de travail	97
Rémunération	99

Temps de travail.....	100
Santé et sécurité au travail	101
Libertés et droits collectifs	102
Négociation collective et dialogue social	103
Contrôle administratif et règlement des litiges.....	105
2. La durée maximale d'un CDD.....	105
3. Extrait du dossier « Pour un ministère fort » (novembre 2013)	107
Contexte économique, juridique et social conduisant à une évolution de l'organisation et des modes d'intervention de l'inspection du travail	107
Idées reçues sur l'inspection du travail	112
4. Articles 4 et 5 de l'ANI du 26 mars 2010 étendu	114
5. Extraits de la norme ISO 9001.....	120
6. Jurisprudence sur le comportement du conseiller prud'homal.....	121
Orientations bibliographiques.....	123
Sources.....	123
Ouvrages généraux sur les « affaires de la cité ».....	124
Etudes spécialisées.....	124