

# Table des matières

## AVANT-PROPOS

### INTRODUCTION : UN DROIT DU TRAVAIL QUI N'EST PLUS ADAPTE

### LE RAPPORT COMBREXELLE : LECTURE CRITIQUE DE PROPOSITIONS ETRANGERES AU MANAGEMENT D'ENTREPRISE

CREER UNE DYNAMIQUE DE LA NEGOCIATION

DONNER DE NOUVEAUX CHAMPS A LA NEGOCIATION

### VERS UN NOUVEAU CODE DU TRAVAIL DANS UNE LOGIQUE MANAGERIALE

LA PROTECTION ET LES DROITS DES SALARIES

*Les conditions de travail*

*Le droit à absences*

*L'employabilité et la sécurisation de l'emploi*

*La prise en considération de la pénibilité*

*La prise en considération des NTIC*

*La mobilité Entreprise et les plans de déplacement*

LA COMPETITIVITE DES ENTREPRISES

*L'employeur : il y a les entrepreneurs et les autres*

*Les relations contractuelles*

*Le temps de travail*

*La rémunération*

*Le travail au noir*

*La lutte contre la concurrence déloyale*

LE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

*Les représentants du personnel de proximité*

*Les instances de dialogue*

*Les accords de branche*

*Les accords d'entreprise : la « loi du patron » ?*

*Le référendum*

LA RESOLUTION DES CONFLITS

*Les procédures internes de résolution des conflits*

*L'intervention de l'Inspection du Travail*

*Les procédures juridictionnelles*

## **CONCLUSION : LES REFORMES A FAIRE NE S'ARRENTENT PAS AU CODE DU TRAVAIL**

*La fin de l'impunité de fait des fonctionnaires (et autorités constituées) décisionnaires qui manquent à leurs devoirs  
Le retour des moyens du Médiateur de la République vis-à-vis des administrations*

### **ANNEXES**

1. PRINCIPES ESSENTIELS DE DROIT DU TRAVAIL REMIS LE 25 JANVIER 2016  
*Libertés et droits de la personne au travail  
Formation, exécution et rupture du contrat de travail  
Rémunération  
Temps de travail  
Santé et sécurité au travail  
Libertés et droits collectifs  
Négociation collective et dialogue social  
Contrôle administratif et règlement des litiges*
2. LA DUREE MAXIMALE D'UN CDD
3. EXTRAIT DU DOSSIER « POUR UN MINISTERE FORT » (NOVEMBRE 2013)  
*Contexte économique, juridique et social conduisant à une évolution de l'organisation et des modes d'intervention de l'inspection du travail  
Idées reçues sur l'inspection du travail*
4. ARTICLES 4 ET 5 DE L'ANI DU 26 MARS 2010 ETENDU
5. EXTRAITS DE LA NORME ISO 9001
6. JURISPRUDENCE SUR LE COMPORTEMENT DU CONSEILLER PRUD'HOMAL

### **ORIENTATIONS BIBLIOGRAPHIQUES**

SOURCES

OUVRAGES GENERAUX SUR LES « AFFAIRES DE LA CITE »

ETUDES SPECIALISEES